

ประมวลรายวิชา

วิชาการกำลังสำรองและกฎหมายว่าด้วยกำลังพลสำรอง

หลักสูตร : ชั้นนายพัน

สถานศึกษารับผิดชอบรายวิชา : รร.กสร.ศสร.

จำนวน : ๒ ชั่วโมง

จำนวน - หน่วยกิต

ความมุ่งหมาย/วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการกำลังสำรอง และกฎหมายว่าด้วยกำลังพลสำรองที่เกี่ยวกับกิจการกำลังพลสำรองและสายงานสวัสดิ สามารถนำไปใช้เพื่อปฏิบัติงานตามแนวทางรับราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตารางหัวข้อการเรียนและขอบเขตการสอน :

เรื่อง	ชั่วโมงและวิธีการสอน	ขอบเขตการสอน	หลักฐาน
กิจการกำลังพลสำรอง	๑ - บ.	- กล่าวนำ - ความรู้เบื้องต้น พรบ.รับราชการทหาร พ.ศ. ๒๔๙๗ และพรบ.กำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๘ - ความหมายของกิจการกำลังพลสำรอง - การผลิตกำลังพลสำรอง - การบรรจุและการใช้กำลังพลสำรอง - การฝึกศึกษากำลังพลสำรอง - การควบคุมกำลังพลสำรอง - การเรียกกำลังพลสำรอง หรือ การระดมพล	- พ.ร.บ.รับราชการทหาร พ.ศ. ๒๔๙๗ - พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๘ - กฎกระทรวงกิจการกำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๙ - ข้อบังคับ กท.ว่าด้วยกิจการกำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๙ - ระเบียบ ทบ.ว่าด้วยการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
หน้าที่ของกำลังพลสำรองและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ - บ.	- การเรียกเพื่อตรวจสอบ - การเรียกเพื่อฝึกวิชาทหาร - การเรียกเพื่อปฏิบัติราชการ - การเรียกเพื่อทดลองความพร้อม - การระดมพล - วินัย - สิทธิประโยชน์ - บทกำหนดโทษ	- พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๘ - กฎกระทรวงกิจการกำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๙ - ข้อบังคับ กท.ว่าด้วยกิจการกำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๙ - ระเบียบ กท.ว่าด้วยสิทธิประโยชน์ของกำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๙

วิธีการจัดการเรียนการสอน :

๑. สอนโดยวิธีบรรยาย (บ.)

ชุดการเรียนรู้

๑. เอกสารสรุปเนื้อหาวิชา (Word/pdf.) จำนวน ๑๑ หน้า
๒. สื่อการเรียนรู้ (PPT, VDO, Word/pdf., หรืออื่น ๆ)
 - ๒.๑ สื่อ “กิจการกำลังพลสำรอง” (PPT จำนวน ๕๑ สไลด์)
 - ๒.๒ สื่อ “หน้าที่ของกำลังพลสำรองและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง” (PPT จำนวน ๓๑ สไลด์)

/๓. แบบฝึกหัด...

๓. แบบฝึกหัด/งานมอบ (พร้อมแนวคำตอบ/เฉลย) (ไฟล์ Word และ pdf.)
 - ๓.๑ งานมอบ “กิจการกำลังพลสำรอง” จำนวน ๑ ข้อ
 - ๓.๒ งานมอบ “หน้าที่ของกำลังพลสำรองและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง” จำนวน ๑ ข้อ
๔. ข้อสอบ (พร้อมเฉลย) (ไฟล์ Word)
 - ๔.๑ ข้อสอบ “กิจการกำลังพลสำรอง” จำนวน ๑๐ ข้อ
 - ๔.๒ ข้อสอบ “หน้าที่ของกำลังพลสำรองและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง” จำนวน ๑๐ ข้อ

วิธีการวัดและประเมินผล :

๑. คะแนน งานมอบ ร้อยละ ๓๐
๒. คะแนน สอบ ร้อยละ ๗๐

เกณฑ์การประเมินผล :

๑. คะแนนรวม ตั้งแต่ ร้อยละ ๗๐ – ๑๐๐ ได้เกรด S
๒. คะแนนรวม ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ได้เกรด U

รายชื่อ เอกสาร ตำรา หลักฐาน :

๑. พ.ร.บ.รับราชการทหาร พ.ศ. ๒๔๙๗
 ๒. พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๘
 ๓. กฎกระทรวงกิจการกำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๙
 ๔. ข้อบังคับ กห.ว่าด้วยกิจการกำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๙
 ๕. ระเบียบ กห.ว่าด้วยสิทธิประโยชน์ของกำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๙
 ๖. ระเบียบ ทบ.ว่าด้วยการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
-

๑. เอกสารสรุปเนื้อหาวิชา

หลักสูตร : ชั้นนายพัน

สถานศึกษารับผิดชอบรายวิชา : รร.กสร.ศสร.

จำนวน : ๒ ชั่วโมง

จำนวน - หน่วยกิต

ความมุ่งหมาย/วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการกำลังสำรอง และ กฎหมายว่าด้วยกำลังพลสำรองที่เกี่ยวกับกิจการกำลังพลสำรองและสายงานสัสดี สามารถนำไปใช้เพื่อปฏิบัติงาน ตามแนวทางรับราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เนื้อหาตามขอบเขตวิชา : เรื่อง กิจการกำลังพลสำรอง

๑. กล่าวนำ

พ.ร.บ.จัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๙ กองทัพบกมีหน้าที่เตรียมกำลัง กองทัพบก การป้องกันราชอาณาจักรและดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังกองทัพบกตามอำนาจหน้าที่ของ กระทรวงกลาโหม มีผู้บัญชาการทหารบกเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ ซึ่งสามารถแยกอธิบายได้ว่า กองทัพบกมี หน้าที่ ดังนี้

๑. การเตรียมกำลังกองทัพบก

สำหรับการเตรียมกำลังกองทัพบกนั้น ก็เริ่มตั้งแต่ด้านกำลังพล ด้านยุทโธปกรณ์ ด้านการศึกษาและ แผน ควบคู่กันไป โดยที่ด้านกำลังพลก็จะประกอบไปด้วย

๑.๑ กำลังประจำการ (ทหารประจำการและทหารกองประจำการ)

๑.๒ กำลังพลสำรอง ซึ่งในวิชานี้จะเน้นไปที่กำลังพลสำรอง

๒. การใช้กำลังกองทัพบก จะมีภารกิจหลักๆ ดังนี้

๒.๑ การป้องกันประเทศ

๒.๒ การรักษาความมั่นคงภายใน

๒.๓ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายใน

๒.๔ การพัฒนาประเทศ

๒.๕ การปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากสงคราม

๒. ความรู้เบื้องต้น พ.ร.บ.รับราชการทหาร พ.ศ. ๒๔๙๗ และ พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยสามารถแยกอธิบายได้ดังนี้

๒.๑ กำลังสำรอง หมายถึง กำลังที่มีใช้กำลังทหารประจำการและทหารกองประจำการ ที่เตรียมไว้สนับสนุน การปฏิบัติการกิจตามอำนาจหน้าที่ ของ กท. ประกอบไปด้วย กำลังพลสำรอง กำลังกึ่งทหาร กลุ่มพลั้งมวลชน จัดตั้ง และกลุ่มพลั้งมวลชนอื่น ๆ

๒.๑.๑ กำลังพลสำรอง จะมีอยู่สองลักษณะคือ

๒.๑.๑.๑ กำลังพลสำรอง ตาม พ.ร.บ.รับราชการทหาร พ.ศ. ๒๔๙๗ และ ข้อบังคับทหารว่าด้วยการแบ่งประเภทนายทหารสัญญาบัตร พ.ศ. ๒๔๘๒ มีดังนี้ นายทหารสัญญาบัตรกองหนุน นายทหารสัญญาบัตร นอกราชการ นายทหารสัญญาบัตรนอกกอง นายทหารประทวนกองหนุน ทหารกองหนุนประเภทที่ ๑ ทหารกองหนุนประเภทที่ ๒ และ ทหารกองเกิน

๒.๑.๑.๒ กำลังพลสำรอง ตาม พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๘ หมายความว่า กำลังพลสำรอง ตาม พ.ร.บ.รับราชการทหาร พ.ศ. ๒๔๙๗ และ ข้อบังคับทหาร ว่าด้วยการแบ่งประเภทนายทหารสัญญาบัตร พ.ศ. ๒๔๘๒ เพียงแต่จะต้องมีรายชื่ออยู่ในบัญชีบรรจุกำลัง (ตพ.๕) ของหน่วยเท่านั้น ซึ่งมีอยู่ ๒ กลุ่ม คือ กำลังพลสำรองพร้อมใช้งาน และ กำลังพลสำรองเตรียมพร้อม โดยมีระยะการเป็นกำลังพลสำรอง ดังนี้

/๑) กำลังพลสำรอง...

๑) กำลังพลสำรองพร้อมใช้งาน กำลังพลสำรองที่มีรายชื่ออยู่ในบัญชีบรรจุกำลัง
คราวละ ๖ ปี

๒) กำลังพลสำรองเตรียมพร้อม กำลังพลสำรองพร้อมใช้งานที่มีรายชื่ออยู่ในบัญชี
บรรจุกำลังครบระยะเวลาที่กำหนดและเป็นกำลังพลสำรองเตรียมพร้อมอีกระยะเวลาไม่เกิน ๖ ปี
ฉะนั้นถ้าบุคคลใดไม่มีรายชื่ออยู่ในบัญชีบรรจุกำลัง (ตพ.๕) จะไม่นับว่าเป็นกำลังพลสำรองตาม
พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๘ นี้

๒.๑.๒ กำลังกึ่งทหาร หมายความว่า กำลังในส่วนที่บรรจุเข้าในหน่วยตามอัตราการจัดและยุทธโศปกรณ์
ในลักษณะคล้ายคลึงกับหน่วยทหาร มีขีดความสามารถเข้าทำการรบได้ในระดับหนึ่ง ซึ่งประกอบไปด้วย
อาสาสมัครทหารพราน (อส.ทพ.) อาสาสมัครรักษาดินแดน (อส.) ตำรวจตระเวนชายแดน (ตชด.)

๒.๑.๓ กลุ่มพลังมวลชนจัดตั้ง หมายความว่า กลุ่มพลังมวลชนที่มีการจัดตั้งตามพระราชบัญญัติ
กฎกระทรวง ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง เช่น กองหนุนเพื่อความมั่นคงแห่งชาติ (กนช.)
ไทยอาสาป้องกันชาติ (ทสปช.) อาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.) แสดงว่ากลุ่มพลังมวลชนจัดตั้งจะต้องมี
กฎหมายรองรับนั่นเอง

๒.๑.๔ กลุ่มพลังมวลชนอื่นๆ หมายความว่า กลุ่มพลังมวลชนที่มีการจัดตั้งนอกเหนือจากกลุ่มพลังมวลชน
จัดตั้ง อาจจะมีจัดตั้งโดยองค์กร หรือส่วนราชการต่าง ๆ ซึ่งอาจจะมีกฎหมายรองรับหรือไม่ก็ได้ เช่น กลุ่มลูกเสือ
ชาวบ้าน (ลส.ชบ.) กลุ่มสตรีอาสาสมัครรักษาดินแดน (สอ.รด.) เด็ก สตรี คนชราและประชาชนทุกคน

๒.๒ กำลังพลสำรองที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะทาง เป็นบุคคลที่ประกอบอาชีพที่มีความสำคัญต่อกิจกรรม
ทางทหาร และกิจกรรมพลเรือนและเป็นอาชีพสำคัญที่ต้องมีความชำนาญเป็นพิเศษ ซึ่งผู้ที่ปฏิบัติการในอาชีพนั้น
ต้องใช้เวลาฝึกอบรมประมาณ ๒ ปี หรือผู้ปฏิบัติการในอาชีพนั้นต้องมีคุณสมบัติของตัวบุคคลเป็นพิเศษ หรือ
มีการขาดแคลนสถานการณ์ฝึกอบรมอาชีพนั้นหรือมีการขาดแคลนบุคลากรประเภทนั้น ๆ ในปัจจุบัน หรือเป็น
วิชาชีพที่มีความจำเป็นต่อกิจกรรมสำคัญในการเตรียมพร้อมของชาติ

๒.๓ หน่วยสนับสนุนกำลังประจำการเสริม ได้แก่ หน่วยทหารที่ทำหน้าที่สนับสนุนกำลังประจำการเสริมให้กับ
หน่วยกำลังพลสำรอง ได้แก่ หน่วยที่ใช้ อจย./อฉก. หน่วยเหล่านี้เมื่อเกิดภาวะไม่ปกติงานตามหน้าที่ในภาวะปกติ
จะลดน้อยลงและต้องปรับลดอัตรากำลังพลเหลือเท่าที่จำเป็น ส่วนที่เหลือจะจัดเป็นกำลังพลประจำการเสริม
เพื่อนำไปบรรจุให้แก่หน่วยกำลังพลสำรอง หน่วยประเภทนี้ ได้แก่ หน่วยในส่วนการฝึกศึกษาและหลักนิยม และ
ส่วนบัญชาการตามลำดับ และใน รร.เหล่าสายวิทยาการ ซึ่งกำหนดกรอบเวลาให้รายงานสถานภาพกำลังพล
ในเดือนแรกที่กำลังพลเหล่านี้เข้ารับการศึกษา ณ รร.จปร. แหล่งผลิต นนส.ของ ทบ. และ รร.สธ.ทบ. ส่งรายชื่อ
ให้ กพ.ทบ. เพื่อพิจารณาใช้ตามความจำเป็น

๒.๓.๑ นนร.(ชั้นปีที่ ๓ ขึ้นไป)

๒.๓.๒ นนส.

๒.๓.๓ นทน.รร.สธ.ทบ.

๒.๔ หน่วยทางบัญชี หมายถึง หน่วยกำลังพลสำรองที่ยังไม่มีการจัดตั้ง โดยมีการจัดทำบัญชีบรรจุกำลังไว้
ตั้งแต่ในยามปกติ

๒.๕ การแบ่งประเภทนายทหารสัญญาบัตรตามอายุ
ข้อบังคับทหาร ว่าด้วยการแบ่งประเภทนายทหารสัญญาบัตร พ.ศ. ๒๕๘๒

ชั้นยศ	กองหนุน	นอกราชการ	พ้นราชการ
ร.ต.-ร.อ.	ไม่เกิน ๔๕ ปี	๔๖ - ๕๕ ปี	เกิน ๕๕ ปี
พ.ต.-พ.ท.	ไม่เกิน ๕๐ ปี	๕๑ - ๖๐ ปี	เกิน ๖๐ ปี
พ.อ.-นายพล	ไม่เกิน ๕๕ ปี	๕๖ - ๖๕ ปี	เกิน ๖๕ ปี

๒.๖ นายทหารสัญญาบัตรกองหนุน คือ นายทหารซึ่งไม่มีตำแหน่งราชการประจำในกระทรวงกลาโหม และกระทรวงกลาโหมสั่งให้เป็นนายทหารประเภทนี้ แบ่งเป็น นายทหารกองหนุนมีเบี้ยหวัด นายทหารกองหนุนไม่มีเบี้ยหวัด

๒.๗ นายทหารสัญญาบัตรนอกราชการ คือ นายทหารซึ่งไม่มีตำแหน่งราชการประจำในกระทรวงกลาโหม และกระทรวงกลาโหมสั่งให้เป็นนายทหารประเภทนี้ ซึ่งพ้นอายุจากนายทหารสัญญาบัตรกองหนุน

๒.๘ นายทหารสัญญาบัตรพันราชการ คือ นายทหารซึ่งไม่มีตำแหน่งราชการประจำในกระทรวงกลาโหมและกระทรวงกลาโหมสั่งให้เป็นนายทหารประเภทนี้

๒.๙ นายทหารสัญญาบัตรนอกกอง คือ นายทหารสัญญาบัตรซึ่งไม่มีตำแหน่งราชการประจำในกระทรวงกลาโหม และกระทรวงกลาโหมสั่งให้เป็นนายทหารสัญญาบัตรประเภทนี้ (เป็นการโอนย้ายไปรับราชการนอกกระทรวงกลาโหม)

๒.๑๐ ทหารกองหนุนประเภทที่ ๑ ตามมาตรา ๔(๔) แห่ง พ.ร.บ.รับราชการทหาร พ.ศ.๒๕๔๗ หมายความว่า ทหารที่ถูกปลดจากทหารกองประจำการ โดยรับราชการในกองประจำการจนครบกำหนด หรือ ทหารกองเกินซึ่งสำเร็จการฝึกวิชาทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการฝึกวิชาทหาร และได้ขึ้นทะเบียนกองประจำการแล้วปลดเป็นทหารกองหนุนตามพระราชบัญญัตินี้

จาก มาตรา ๔(๔) ทหารกองหนุนประเภทที่ ๑ มีที่มา ๒ ทาง คือ

๒.๑๐.๑ ถูกปลดจากทหารกองประจำการ(ทหารเกณฑ์) โดยรับราชการในกองประจำการจนครบกำหนด

๒.๑๐.๒ ทหารกองเกินซึ่งสำเร็จการฝึกวิชาทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการฝึกวิชาทหาร และได้ขึ้นทะเบียนกองประจำการแล้วปลดเป็นทหารกองหนุน

๒.๑๑ ทหารกองหนุนประเภทที่ ๒ ตามมาตรา ๔(๕) แห่ง พ.ร.บ.รับราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๔๗ หมายความว่า ทหารที่ปลดจากกองเกินตามมาตรา ๓๙ หรือปลดจากกองประจำการตามมาตรา ๔๐

จากมาตรา ๔(๕) ทหารกองหนุนประเภทที่ ๒ มีที่มา ๒ ทางคือ

๒.๑๑.๑ ปลดจากทหารกองเกินกองเกินตามมาตรา ๓๙ “ทหารกองเกิน เมื่อมีอายุครบกำหนดปลดแล้วให้ปลดเป็นทหารกองหนุนประเภทที่ ๒ ตามลำดับ (ไม่เคยเข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ) คือ

- อายุ ๓๐ ปีบริบูรณ์ เป็น ทหารกองหนุนชั้นที่ ๒
- อายุ ๔๐ ปีบริบูรณ์ เป็น ทหารกองหนุนชั้นที่ ๓
- อายุ ๔๖ ปีบริบูรณ์ เป็น พันราชการทหารประเภทที่ ๒

ทหารกองหนุนประเภทที่ ๒ ซึ่งปลดจากทหารกองเกินตามมาตรา ๓๙ จะอยู่ในชั้นกองหนุนทั้งสิ้น ๒ ชั้น คือ ชั้นที่ ๒ เป็นเวลา ๑๐ ปี และชั้นที่ ๓ เป็นเวลา ๖ ปี

๒.๑๑.๒ ปลดจากทหารกองประจำการกองประจำการตามมาตรา ๔๐ “ทหารกองประจำการถ้าต้องจำขังหรือจำคุกครั้งเดียวหรือหลายครั้ง เมื่อมีกำหนดวันที่จะต้องทัณฑ์หรือต้องโทษรวมได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก็ตี หรือทหารกองประจำการผู้ใดซึ่งกระทรวงกลาโหมเห็นว่าจะกระทำให้เสื่อมเสียแก่ราชการทหารด้วยประการใดๆ ก็ตีจะปลดเป็นทหารกองหนุนประเภทที่ ๒ ก็ได้

ทหารกองประจำการจะปลดเป็นทหารกองหนุนประเภทที่ ๒ ก็ได้ ถ้า

- ต้องทัณฑ์จำขัง หรือต้องโทษจำคุกครั้งเดียวหรือหลายครั้ง เมื่อมีกำหนดวันที่จะต้องทัณฑ์หรือต้องโทษรวมได้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

- กระทรวงกลาโหมเห็นว่าจะทำให้เสื่อมเสียแก่ราชการทหาร ด้วยประการใด ๆ ก็ตี

๒.๑๒ ทหารกองเกิน ตามมาตรา ๔(๒) แห่ง พ.ร.บ.รับราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๔๗ หมายความว่า ผู้ซึ่งมีอายุ ตั้งแต่สิบแปดปีบริบูรณ์และยังไม่ถึงสามสิบปีบริบูรณ์ ซึ่งได้ลงบัญชีทหารกองเกินตามมาตรา ๑๖ หรือผู้ซึ่งได้ ลงบัญชีทหารกองเกินตามมาตรา ๑๘ แล้ว (เฉพาะชายที่มีสัญชาติเป็นไทยเท่านั้น)

จากมาตรา ๔(๒) ทหารกองเกิน มี ๒ กรณีคือ

๒.๑๒.๑ ผู้ที่มีอายุ ๑๘ ปีบริบูรณ์และยังไม่ถึง ๓๐ ปีบริบูรณ์ ซึ่งได้ลงบัญชีทหารกองเกินไว้ตามมาตรา ๑๖

๒.๑๒.๒ ผู้ซึ่งได้ลงบัญชีทหารกองเกินตามมาตรา ๑๘ ไว้แล้ว

๒.๑๓ ชั้นปี หมายถึง ปี พ.ศ. ที่ชายผู้นั้นมีอายุครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ เช่น คนเกิดใน พ.ศ. ๒๕๕๐ จะเป็น วัน เดือนใดก็ตามอายุครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ ใน พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เรียกว่า “คนชั้นปี ๒๕๖๘”

๒.๑๔ รุ่นปี หมายถึง ปี พ.ศ. ที่ทหารกองประจำการหรือทหารกองเกินซึ่งสำเร็จการศึกษาทหารตาม กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการฝึกวิชาทหารและได้ขึ้นทะเบียนกองประจำการแล้วถูกปลดเป็นทหารกองหนุน ประเภทที่ ๑ เช่น คนซึ่งถูกปลดใน พ.ศ. ๒๕๖๘ จะเป็นวันเดือนใดก็ตาม ให้เรียกว่า “ทหารกองหนุน รุ่นปี ๒๕๖๘”

๒.๑๕ ภูมิลำเนา หมายถึง ถิ่นที่อยู่อันเป็นหลักแหล่งสำคัญ ที่ตั้งทำการหาเลี้ยงชีพประจำอยู่เป็นหลักฐาน ตามทะเบียนบ้านที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร

๒.๑๖ ภูมิลำเนาทหาร หมายถึง ท้องที่อำเภอหรือเขตซึ่งได้ไปแสดงตนเพื่อลงบัญชีทหารกองเกินไว้ หรือท้องที่อำเภอหรือเขตใหม่ ซึ่งได้รับอนุญาตให้ย้ายมามีถิ่นที่อยู่เป็นหลักฐาน ตามกฎหมายว่าด้วยการรับ ราชการทหารแล้ว

๒.๑๗ การนับอายุ หมายความว่า ถ้าเกิดพุทธศักราชใดให้ถือว่ามียุครบหนึ่งปีบริบูรณ์เมื่อสิ้นพุทธศักราช นั้น ส่วนการนับอายุต่อไปให้นับแต่เฉพาะปีที่สิ้นพุทธศักราชแล้ว เช่น เกิด พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ว่าจะวันไหนก็ตาม (ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๖๘ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๖๘) เมื่อถึงวันที่ ๑ ม.ค. ๖๙ ถือว่าบุคคลที่เกิดในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด มีอายุ ๑ ปีบริบูรณ์เท่ากัน

๓. กิจการกำลังพลสำรอง

กิจการกำลังพลสำรอง : การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเตรียมและการใช้กำลังพลสำรอง ประกอบด้วย ๕ กิจการย่อย ได้แก่ การบรรจุและการใช้กำลังพลสำรอง การผลิตกำลังพลสำรอง การควบคุมกำลังพลสำรอง การฝึกศึกษากำลังพลสำรอง และการเรียกกำลังพลสำรองหรือการระดมพล โดยกำหนดความสัมพันธ์ไว้ดังนี้

๓.๑ การบรรจุและการใช้กำลังพลสำรอง เป็นการดำเนินการเกี่ยวกับการรับสมัครหรือคัดเลือก กำลังพลสำรองที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสม เพื่อบรรจุในตำแหน่งต่าง ๆ ในหน่วยทหารตามลักษณะการใช้ กำลังพลสำรอง คือ เพื่อเสริมกำลัง เพิ่มเติมกำลัง ทดแทนกำลังและขยายกำลัง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ ของ กท. ตามที่กฎหมายกำหนด โดยการบรรจุกำลังลงในบัญชีบรรจุกำลัง (ตพ.๕) ตามอัตรากิจการของหน่วย ทหารตาม พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งมีทั้งกำลังประจำการ กำลังพลประจำการเสริมและ กำลังพลสำรอง

๓.๑.๑ การบรรจุกำลังพลประจำการเสริม : การบรรจุกำลังพลประจำการเสริมพิจารณาใช้กำลังพล ประจำการจากหน่วยที่ทำหน้าที่สนับสนุนกำลังกำลังพลประจำการเสริม เพื่อบรรจุให้กับหน่วยในระบบ กำลังสำรองและหน่วยกำลังประจำการ ดังนี้

๓.๑.๑.๑ หน่วยในส่วนกำลังรบและสนับสนุนการรบในตำแหน่งชั้นยศสูงกว่าอัตรา ร.อ. รวมทั้ง หน่วยจัดตั้งยามสงคราม

๓.๑.๑.๒ หน่วยทางบัญชีของกองพลยุทธศาสตร์ (พล.ร.๗ และ พล.ม.๓) และ ศสร. และหน่วยในอัตราโครง จะขอรับการสนับสนุนกำลังพลประจำการเสริมในตำแหน่งตามอัตราโครง (ร้อยละ ๓๐) จากส่วนการศึกษา หรือหน่วยที่กำหนดให้เป็นหน่วยพี่เลี้ยง เพื่อให้เป็นหน่วยโครงและเป็นฐานในการจัดตั้งหน่วยเตรียมรับการระดมสรรพกำลังตามขั้นตอนการขยายกำลังต่อไป

๓.๑.๑.๓ ร้อย.กทท.พล. และ พัน.กทท.ทภ. เป็นหน่วยทางบัญชีของกองพล และ ทภ. ขอรับการสนับสนุนกำลังพลประจำการเสริม ตามอัตราจาก ศฝ./นฝ.นศท.มทบ. ในพื้นที่ ทภ.

๓.๑.๑.๔ ศฝ.กทท.ทภ. แปรสภาพจาก ศฝ./นฝ.นศท.มทบ. ในพื้นที่ ทภ. ภายหลังจากสนับสนุนเจ้าหน้าที่โครงให้กับ ร้อย.กทท.พล. และ พัน.กทท.ทภ. แล้ว

๓.๑.๑.๕ หน่วยฝึก ศฝ.กทท.ทภ. เป็นหน่วยทางบัญชีแปรสภาพจาก ศสร. เพื่อจัดตั้งหน่วยและขอรับการสนับสนุนกำลังพลประจำการเสริมจากหน่วยในพื้นที่ มทบ. หากไม่เพียงพอขอรับการสนับสนุนจาก ทบ. ผ่าน นรต.

๓.๑.๑.๖ หน่วยกำลังประจำการ ขอรับการบรรจุกำลังพลประจำการเสริม ให้พิจารณาจัดจากหน่วยในเขตพื้นที่ ทภ. เป็นหลัก หากยังขาดอัตราให้ขอรับการสนับสนุนจากหน่วยเหนือตามลำดับชั้น

๓.๑.๑.๗ กำลังพลประจำการเสริม กำหนดมาตรการ วิธีการ และดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของกำลังพลประจำการในตำแหน่งกำลังพลประจำการเสริมอีกตำแหน่งหนึ่งให้เหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในอัตราตำแหน่งที่ ทบ. กำหนดให้กับหน่วยกำลังประจำการและหน่วยในระบบกำลังสำรองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑.๑.๘ แนวทางการขอรับการสนับสนุนกำลังพลประจำการเสริม

๑) ทภ. สนับสนุนกำลังพลประจำการเสริมในเขตพื้นที่ หากขาด หรือเกิน ให้ร้องขอหรือส่งยอดเกินไปยังเหล่าสายวิทยาการ

๒) เหล่า/สายวิทยาการ รับกำลังพลประจำการเสริมจากหน่วยในส่วนการศึกษา หน่วยในส่วนช่วยการพัฒนาประเทศและหน่วยในส่วนส่งกำลังบำรุง รวมทั้งหน่วยในส่วนส่วนภูมิภาค หรือหน่วยอื่น ๆ ที่ปฏิบัติการหลักในยามปกติ และสามารถสนับสนุนกำลังพลประจำการเสริมได้ในยามสงครามเพื่อสนับสนุนให้กับ ทภ.

๓) กพ.ทบ. รับกำลังพลประจำการเสริมจาก บก.ทท. ส่งให้กับเหล่า/สายวิทยาการ

๓.๑.๒ การบรรจุกำลังพลสำรอง ให้บรรจุกำลังพลสำรองในตำแหน่งชั้นยศ ส.ต. ถึง ร.อ. (เว้นตำแหน่งที่ต้องการผู้มีความชำนาญพิเศษและไม่เกี่ยวกับการรบโดยตรง ซึ่งอาจเป็นกำลังพลสำรองหรือเป็นกำลังพลประจำการเสริม) ส่วนในตำแหน่งชั้นยศยศสูงกว่า ร.อ. ให้บรรจุกำลังพลประจำการเสริม โดยจัดแบ่งกำลังพลสำรอง เพื่อสนับสนุนหน่วยในกิจการกำลังพลสำรองออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

๓.๑.๒.๑ กำลังพลสำรองพร้อมใช้งาน เป็นกำลังพลสำรองที่มีรายชื่ออยู่ในบัญชีบรรจุกำลังครวละ ๖ ปี

๓.๑.๒.๒ กำลังพลสำรองเตรียมพร้อม เป็นกำลังพลสำรองพร้อมใช้งานที่มีรายชื่ออยู่ในบัญชีบรรจุกำลังครบระยะเวลาที่กำหนดและเป็นกำลังพลสำรองเตรียมพร้อมอีกระยะเวลาไม่เกิน ๖ ปี

๓.๑.๓ แนวทางการใช้กำลังพลสำรองของหน่วยในยามสงครามตามแผนการระดมสรรพกำลังเต็มขนาดในขั้นปฏิบัติการตามแผนป้องกันประเทศ มีดังนี้

๓.๑.๓.๑ เพื่อความพร้อมรบ หน่วยในระบบกำลังสำรองที่ทำหน้าที่เป็นหน่วยฝึกกำลังพลสำรอง ให้บรรจุกำลังพลสำรองพร้อมรบของหน่วย

๓.๑.๓.๒ เพื่อทดแทนการสูญเสีย

๓.๑.๔ การจัดทำบัญชีบรรจุกำลัง ดำเนินการจัดทำบัญชีบรรจุกำลังให้กับหน่วยตามแผนการระดมสรรพกำลังด้านกำลังพลเต็มขนาดให้พร้อมและทันสมัยตลอดเวลา โดยนำรายชื่อกำลังพลสำรองพร้อมใช้งาน และกำลังพลสำรองเตรียมพร้อม ร่วมกับกำลังพลประจำการเสริมและทหารประจำการ บรรจุในอัตราตำแหน่งที่ ทบ. กำหนดให้ครบอัตราเต็ม (ร้อยละ ๑๐๐)

๓.๑.๔.๑ หน่วยกำลังพลสำรอง เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำบัญชีบรรจุกำลังของหน่วย โดยขอรับการสนับสนุนกำลังพลประจำการเสริมในเขตพื้นที่ ทภ. เป็นหลัก ให้ครบตามอัตราที่ ทบ. กำหนด

๓.๑.๔.๒ หน่วยรับการบรรจุ/หน่วยจัดทำบัญชีบรรจุกำลัง ดำเนินการบรรจุกำลังพลสำรองลงในบัญชีบรรจุกำลัง โดยให้บรรจุกำลังพลสำรองในตำแหน่งชั้นยศ พลทหาร ถึง พ.ต. เว้นตำแหน่งที่เกี่ยวกับการรบโดยตรง ส่วนในตำแหน่งชั้นยศสูงกว่า พ.ต. ให้บรรจุกำลังพลประจำการเสริม (บัญชีบรรจุกำลัง "กำลังพลสำรองพร้อมใช้งาน") เว้นตำแหน่งที่ต้องการความรู้เฉพาะทางให้สามารถบรรจุกำลังสำรองถึง ตำแหน่งชั้นยศ พ.อ. ได้

๓.๑.๔.๓ หน่วยทางบัญชี ซึ่งเป็นหน่วยกำลังพลสำรองที่ยังไม่มีการจัดตั้ง หน่วยได้ดำเนินการจัดทำบัญชีบรรจุกำลังไว้ตั้งแต่ในยามปกติ

๓.๑.๔.๔ หน่วยที่ทำหน้าที่เป็นหน่วยกองพลยุทธศาสตร์ของ ทบ. ดำเนินการฝึกกำลังพลสำรองเป็นหน่วยเบื้องต้นจนถึงเบื้องต้น ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป โดยรับมอบกำลังพลสำรองพร้อมใช้งานจาก มทบ. และส่งคืนให้ มทบ. เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจการฝึก

๓.๑.๔.๕ หน่วยรับการบรรจุ/หน่วยฝึกกำลังพลสำรอง ดำเนินการฝึกกำลังพลสำรองเป็นหน่วยเบื้องต้นจนถึงเบื้องต้นร่วมกับกำลังประจำการ (เหล่า ร., ม, ป, ช. และ ส.) ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓.๑.๔.๖ กำลังพลประจำการเสริม กำหนดมาตรการ วิธีการและดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของกำลังพลประจำการในตำแหน่งกำลังประจำการเสริมอีกตำแหน่งหนึ่งให้เหมาะสม เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในอัตราตำแหน่งที่ ทบ. กำหนดให้กับหน่วยทหารประจำการและหน่วยกำลังพลสำรองได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการขอรับการสนับสนุนกำลังพลประจำการเสริม ดังนี้

๑) หน่วยกำลังพลสำรอง รับกำลังประจำการเสริมจากหน่วยตามสายการบังคับบัญชาภายในพื้นที่ โดยบรรจุในตำแหน่งของกำลังพลสำรองที่มีชั้นยศสูงกว่าอัตราพันตรี หรือตำแหน่งกำลังพลสำรองชั้นยศต่ำกว่าพันตรี ในเหล่าที่มีคุณวุฒิพิเศษเฉพาะหน้าที่ เช่น เหล่าทหารแพทย์ เหล่าทหารพระธรรมนูญ เหล่าทหารสารวัตร ฯลฯ และตำแหน่งของทหารประจำการที่ขาดการบรรจุตามอัตราอนุมัติเพื่อให้ครบอัตราเต็ม

๒) ร้อย.กทท.พล./พัน.กทท.ทภ. รับกำลังพลประจำการเสริมจาก มทบ. ภายในพื้นที่ โดยใช้อัตราจาก ศฝ./นฝ.นศท.มทบ. เป็นลำดับแรก หากไม่เพียงพอให้ใช้อัตราตำแหน่งในส่วนอื่นของ มทบ. ที่ไม่ติดภารกิจหลักของหน่วย หากไม่เพียงพอให้ร้องขอ ทภ. ตามสายการบังคับบัญชาต่อไป

๓) ศฝ./นฝ.นศท.ทภ. รับกำลังพลประจำการเสริมจาก มทบ. หลังจากการสนับสนุนให้ ร้อย.กทท.พล. โดย ทภ. เป็นผู้รับผิดชอบ หากกำลังพลที่เหลือไม่มีชั้นยศ และ ชกท. ตามที่ต้องการให้ใช้แนวทางในการดำเนินการเช่นเดียวกับการสนับสนุนกำลังพลประจำการเสริมให้ ร้อย.กทท.พล.

๔) การขยายกำลังจัดตั้งหน่วยใหม่ โดยใช้อัตราตรง ร้อยละ ๓๐ รับกำลังพลประจำการเสริมจาก นทน..รร.สธ.ทบ. นนร. และ นนส เป็นลำดับแรก หากไม่เพียงพอให้ใช้กำลังพลประจำการเสริมของ มทบ. ภายในเขตพื้นที่ ใช้ในการขยายกำลังจัดตั้งหน่วยใหม่ เพื่อเป็นฐานในการจัดตั้งหน่วยใหม่ตามแผนการระดมสรรพกำลัง

๕) ทภ. สนับสนุนกำลังพลประจำการเสริมให้ มทบ. ในเขตพื้นที่ปฏิบัติการรบเป็นลำดับแรก หากไม่เพียงพอให้ร้องขอไปยังเหล่าสายวิทยาการต่อไป

๖) เหล่า/สายวิทยาการ รับกำลังพลประจำการเสริมจากหน่วยในส่วนบัญชาการและหน่วยในส่วนการฝึกศึกษาและหลักนิยม เพื่อสนับสนุนให้กับ ทภ.

๗) กพ.ทบ. รับกำลังพลประจำการเสริมจาก ทภ. ส่งให้กับเหล่า/สายวิทยาการ

๘) กพ.ทบ., ยก.ทบ. และ นรต. จัดประชุม/สัมมนา หน่วยใช้ อจย./อฉก. (ในส่วนบัญชาการและหน่วยในส่วนการฝึกศึกษาและหลักนิยม) เพื่อพิจารณากำหนดอัตรากำลังพลในหน่วยที่จะต้องเป็นกำลังพลประจำการเสริม

๓.๑.๕ สิบตรี(กองประจำการ) กองหนุน/พลทหารกองหนุน กำหนดมาตรการ วิธีการ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำบัญชีบรรจุกำลังให้กับหน่วยตามแผนการระดมสรรพกำลัง ในอัตราตำแหน่งสิบตรีกองประจำการ/พลทหารกองหนุน โดยแสวงประโยชน์จากทหารกองประจำการที่ถูกคัดเลือกเป็นสิบตรีกองประจำการ/พลทหารกองประจำการ และรับราชการทหารจนครบแล้ว ปลดเป็นพลทหารกองหนุนประเภทที่ ๑ ชั้นที่ ๑ แล้วบรรจุลงในหน่วยรับการบรรจุ/หน่วยจัดทำบัญชีบรรจุกำลังนั้นในอัตราตำแหน่งสิบตรีกองประจำการ/พลทหารกองหนุน และอนุมัติลำนาทหารจะต้องให้ใกล้เคียงหน่วยมากที่สุด โดยวางแผนดำเนินการ ดังนี้

๓.๑.๕.๑ หน่วยกำลังพลสำรอง ให้ความเร่งด่วนในการใช้สิบตรีกองประจำการ/พลทหารภายใน มทบ. หรือ ทภ. ทั้ง ๒ ผลัดที่ปลดเป็นกองหนุนในรุ่นใหม่ ๆ (ประเภทที่ ๑ ชั้นที่ ๑)

๓.๑.๕.๒ หน่วยสนับสนุนกำลังประจำการเสริม ใช้สิบตรีกองประจำการ/พลทหารที่เหลือจากการสนับสนุนให้กับหน่วยทหารประจำการและหน่วยกำลังกำลังพลสำรอง

๓.๒ การผลิตกำลังพลสำรอง เป็นกรรมวิธีให้ได้มาซึ่งกำลังพลสำรอง โดยมีแหล่งที่มาของกำลังพลสำรอง ดังนี้

๓.๒.๑ เป็นผู้สำเร็จการฝึกวิชาทหารฯและผู้สำเร็จการฝึกวิชาทหารจากต่างประเทศ

๓.๒.๒ เป็นทหารประจำการที่ลาออกจากราชการทหาร

๓.๒.๓ เป็นทหารกองประจำการที่รับราชการครบกำหนดแล้วปลดเป็นกองหนุน

๓.๒.๔ เป็นทหารกองเกินหรือทหารกองหนุนประเภทที่ ๒

๓.๒.๕ เป็นบุคคลทั่วไปที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด

ศสร., ศศท., นฝ.นศท., ศฝ.นศท. และหน่วยทหารตามที่ส่วนราชการกำหนด ดำเนินการเพื่อให้ได้มาของบุคคลตามข้างต้น

๓.๓ การฝึกศึกษากำลังพลสำรอง เป็นการฝึกศึกษาอบรมให้แก่กำลังพลสำรองพร้อมใช้งาน กำลังพลสำรองเตรียมพร้อม เพื่อให้มีความรู้ความสามารถตามตำแหน่งหน้าที่ที่บรรจุ การปฏิบัติการกิจที่ต้องใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญเป็นการเฉพาะ รวมทั้งการให้การศึกษาแก่กำลังพลสำรองตามแนวทางการรับราชการทหาร

๓.๓.๑ การฝึกศึกษากำลังพลสำรองพร้อมใช้งาน

๓.๓.๑.๑ การฝึกศึกษากำลังพลสำรอง เมื่อมีการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อตรวจสอบให้มีการฝึกศึกษาอบรมในเรื่องที่กำลังพลสำรองควรทราบ เป็นการกระตุ้นเตือนหรือเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ เพื่อให้กำลังพลสำรองตื่นตัวและมั่นใจว่าตนยังเป็นกำลังพลสำรองอยู่เสมอ โดยมอบให้หน่วยกำลังพลสำรองหรือหน่วยทหารตามที่ ทบ. กำหนด ทำหน้าที่เป็นหน่วยฝึกกำลังพลสำรอง

๓.๓.๑.๒ การฝึกศึกษากำลังพลสำรอง เมื่อมีการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อฝึกวิชาทหาร ให้มีการฝึกศึกษาอบรม ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑) การฝึกหรือทบทวนวิชาทหาร รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดระเบียบราชการกระทรวงกลาโหมในแต่ละตำแหน่งเป็นรายบุคคล หรือเป็นหน่วยให้มีความรู้ความสามารถพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมอบให้หน่วยกำลังพลสำรอง หรือหน่วยทหารตามที่ ทบ. กำหนด ทำหน้าที่เป็นหน่วยฝึกกำลังพลสำรอง

/๒) การฝึกศึกษา...

๒) การฝึกศึกษาหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการทหาร ให้กำลังพลสำรองได้รับการศึกษาในหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการทหาร และหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้เช่นเดียวกับการทหารประจำการ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ และฉบับแก้ไข โดยอนุโลมและปรับลดเวลาการฝึกศึกษา เพื่อให้กำลังพลสำรองมีความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่บรรจุ โดยมอบให้หน่วยทหารตามที่ ทบ. กำหนด ทำหน้าที่เป็นหน่วยฝึกศึกษากำลังพลสำรอง

๓) การฝึกศึกษากำลังพลสำรอง เมื่อมีการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการ ให้มีการฝึกศึกษาอบรม ในเรื่องดังต่อไปนี้

๓.๑) การฝึกปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยที่ตั้งหน่วยทหาร โดยมอบให้หน่วยกำลังพลสำรองหรือหน่วยทหารตามที่ ทบ. กำหนด ทำหน้าที่เป็นหน่วยฝึกกำลังพลสำรอง

๓.๒) การฝึกปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นการเฉพาะ โดยมอบให้หน่วยกำลังพลสำรองหรือหน่วยทหารตามที่ ทบ. กำหนด ทำหน้าที่เป็นหน่วยฝึกกำลังพลสำรอง

๓.๓) การฝึกปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหามาจากภัยพิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยมอบให้หน่วยกำลังพลสำรองหรือหน่วยทหารตามที่ ทบ. กำหนด ทำหน้าที่เป็นหน่วยฝึกกำลังพลสำรอง

๓.๔) การฝึกศึกษากำลังพลสำรอง เมื่อมีการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อทดลองความพร้อม ให้มีการฝึกศึกษาอบรมในเรื่องการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อเตรียมรับสถานการณ์ หรือเมื่อมีการระดมพล โดยมอบให้หน่วยกำลังพลสำรองหรือหน่วยทหารตามที่ ทบ. กำหนด ทำหน้าที่เป็นหน่วยฝึกกำลังพลสำรอง

๓.๓.๒ การฝึกศึกษากำลังพลสำรองเตรียมพร้อม เป็นการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหารในการระดมพล เพื่อให้กำลังพลสำรองมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับกำลังประจำการได้อย่างมีประสิทธิภาพเมื่อมีการระดมพล โดยมอบให้หน่วยกำลังพลสำรองหรือหน่วยทหารตามที่ ทบ. กำหนด ทำหน้าที่เป็นหน่วยฝึกกำลังพลสำรอง

๓.๔ การควบคุมกำลังพลสำรอง การปฏิบัติเพื่อดำรงการติดต่อกับกำลังพลสำรอง เพื่อให้ทราบสถานภาพต่าง ๆ อันจะเกิดประโยชน์สูงสุดในงานด้านกิจการกำลังพลสำรอง

๓.๔.๑ การควบคุมกำลังพลสำรองทางบัญชี

๓.๔.๑.๑ กำลังพลสำรองพร้อมใช้งาน ให้หน่วยกำลังพลสำรอง หรือหน่วยทหารตามที่ ส่วนราชการกำหนด ดำเนินการควบคุมกำลังพลสำรองทางบัญชีตามแบบบัญชีบรรจุกำลังที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. กำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๘ และ ข้อบังคับ กท. ว่าด้วยการเตรียมพล พ.ศ. ๒๕๑๕ เป็นระยะเวลาคราวละ ๖ ปี โดยอนุโลม

๓.๔.๑.๒ กำลังพลสำรองพร้อมใช้งาน ให้ มทบ.หรือหน่วยทหารตามที่ส่วนราชการกำหนด ดำเนินการควบคุมกำลังพลสำรองทางบัญชี ตามแบบบัญชีบรรจุกำลังที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๘ และ ข้อบังคับ กท. ว่าด้วยการเตรียมพล พ.ศ. ๒๕๑๕ เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๖ ปี โดยอนุโลม

๓.๔.๒ การควบคุมกำลังพลสำรองทางการปฏิบัติ

๓.๔.๒.๑ กำลังพลสำรองพร้อมใช้งาน ให้หน่วยกำลังพลสำรองหรือหน่วยทหารตามที่ ทบ. กำหนดดำเนินการ ดังนี้

๑) ดำรงการติดต่อกับกำลังพลสำรองของตนเป็นประจำทุกเดือนอย่างต่อเนื่อง ด้วยเครื่องมือสื่อสารชนิดต่าง ๆ และอาศัยประโยชน์จากการติดต่อ เพื่อให้กำลังพลสำรองได้ตระหนักถึงหน้าที่ของกำลังพลสำรองที่มีต่อประเทศชาติ ตลอดจนหาวิธีการที่จะให้กำลังพลสำรองได้ติดต่อกับหน่วยต้นสังกัดโดยต่อเนื่องเช่นเดียวกัน

/๒) จัดชุดเจ้าหน้าที่...

๒) จัดชุดเจ้าหน้าที่พบปะและเยี่ยมเยียนกำลังพลสำรอง ที่มีรายชื่อบรรจุในบัญชีบรรจุกำลัง กำหนดแผนงานให้กำลังพลสำรองมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณกุศลและเชิญกำลังพลสำรองมาร่วมกิจกรรมของหน่วยในโอกาสต่าง ๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและกำลังพลสำรองของหน่วยอย่างต่อเนื่องและแน่นแฟ้น ตลอดระยะเวลาที่อยู่ในความควบคุมของหน่วยต้นสังกัด

๓.๔.๒.๒ กำลังพลสำรองเตรียมพร้อม ให้ มทบ.หรือหน่วยทหารตามที่ ทบ. กำหนด ดำเนินการประชาสัมพันธ์เป็นส่วนรวมในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ เพื่อให้กำลังพลสำรองเกิดทัศนคติที่ดี ระหว่างกำลังพลสำรองกับหน่วยต้นสังกัด โดยอาศัยเครื่องมือประชาสัมพันธ์ทุกรูปแบบ เพื่อทราบสภาพและภูมิลาเนาที่แท้จริงของกำลังพลสำรองเป็นรายบุคคลอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ การเรียกกำลังพลสำรองหรือการระดมพล การเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร เป็นการนำกำลังพลสำรองเข้าปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของ กท. โดยมีการเรียกกำลังพลสำรอง ๕ ประเภท ประกอบด้วย การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร เพื่อปฏิบัติราชการ หรือเพื่อทดลองความพร้อม และในการระดมพลตามกฎหมายว่าด้วยกำลังพลสำรอง ซึ่งประกอบด้วย การเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหารแบบไม่เต็มเวลาและการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหารแบบเต็มเวลา

๓.๕.๑ การเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหารแบบไม่เต็มเวลา เป็นการนำกำลังพลสำรองพร้อมใช้งานเข้ารับราชการทหารคราวละ ๖ ปี และกำลังพลสำรองเตรียมพร้อมเข้ารับราชการทหารเมื่อมีการระดมพล โดยปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มเวลา เช่น ครึ่งละ ๔ ชั่วโมง หรือ ๘ ชั่วโมง หรือไม่เกิน ๓ วันต่อเนื่องหรือไม่เกิน ๑๐ วันต่อเนื่อง เป็นต้น รวมเวลาปีละไม่เกิน ๖๐ วัน จะจัดที่พักให้ หรือเดินทางไปเข้าเฝ้ากลับก็ได้

๓.๕.๒ การเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหารแบบเต็มเวลา เป็นการนำกำลังพลสำรองพร้อมใช้งานเข้ารับราชการทหารคราวละ ๖ ปี และกำลังพลสำรองเตรียมพร้อมเข้ารับราชการทหาร เมื่อมีการระดมพล โดยปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาเช่นเดียวกับทหารประจำการ ทั้งนี้ ต้องไม่ใช่ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน จะจัดที่พักให้หรือเดินทางไปเข้าเฝ้ากลับก็ได้ หรืออาจเข้ารับราชการทหารน้อยกว่าก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่ ทบ. กำหนด

เนื้อหาตามขอบเขตวิชา : เรื่อง หน้าที่ของกำลังพลสำรองและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

โดยมีการเรียกกำลังพลสำรอง ๕ ประเภท ดังนี้ การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร เพื่อปฏิบัติราชการ หรือเพื่อทดลอง ความพร้อม และในการระดมพล

๑. การเรียกเพื่อตรวจสอบ

๑.๑ บัญชีกำลังพลสำรองพร้อมใช้งาน

๑.๒ กระทำในเวลาปกติ

๑.๓ ปีละไม่เกิน ๑ วัน

๑.๔ ความมุ่งหมาย

๑.๔.๑ ทดสอบผลการเรียก โดยให้กำลังพลสำรองซึ่งถูกเรียกเข้ามารายงานด้วยตนเอง ณ ตำบล วันและเวลาที่กำหนดให้ เพื่อตรวจสอบการเดินทาง เพื่อให้เกิดความคุ้นชินต่อการเรียกและเพื่อทราบสถิติที่เรียกได้

๑.๔.๒ ตรวจสอบบัญชีเป็นรายบุคคลเพื่อทราบว่า ยังมีตัวจริงและหลักฐานถูกต้องหรือไม่

๑.๔.๓ ทดสอบและตรวจสอบขนาดเครื่องแต่งกาย

๑.๔.๔ ตรวจสอบร่างกาย

๑.๔.๕ อบรมและบรรยายเรื่องที่ควรทราบ หรือชี้แจง และทบทวนหน้าที่ของกำลังพลสำรอง

๑.๔.๖ ชักซ้อมวิธีปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร

/๒. การเรียกเพื่อฝึกวิชาทหาร...

๒. การเรียกเพื่อฝึกวิชาทหาร

๒.๑ บัญชีกำลังพลสำรองพร้อมใช้งาน

๒.๒ กระทำในเวลาปกติ

๒.๓ ปีละไม่เกิน ๖๐ วัน เว้นการรับสมัครบุคคลเข้าเป็นกำลังพลสำรอง มาตรา ๑๕(๑) ส่วนราชการอาจเรียกฝึกวิชาทหารได้ตามความเหมาะสม

๒.๔ ความมุ่งหมาย

๒.๔.๑ ฝึกทบทวนวิชาทหาร รวมถึงการฝึกศึกษากำลังพลสำรองตามแนวทางการรับราชการทหาร

๒.๔.๒ ฝึก ศึกษา อบรมตามความชำนาญการทางทหาร ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔.๓ ชักซ้อมวิธีปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร

๓. การเรียกเพื่อปฏิบัติราชการ

๓.๑ บัญชีกำลังพลสำรองพร้อมใช้งาน

๓.๒ ให้กระทำการเป็นการชั่วคราว เท่าที่จำเป็นตามที่ส่วนราชการกำหนด

๓.๓ ความมุ่งหมาย

๓.๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยที่ตั้งหน่วยทหาร

๓.๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นการเฉพาะ

๓.๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓.๓.๔ ปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นการปฏิบัติทางทหารนอกเหนือจากสงคราม

๔. การเรียกเพื่อทดลองความพร้อม

๔.๑ บัญชีกำลังพลสำรองพร้อมใช้งาน

๔.๒ ให้กระทำได้ตั้งแต่ในเวลาปกติ เพื่อเตรียมรับสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

๔.๓ ความมุ่งหมาย

๔.๓.๑ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการทางทหาร

๔.๓.๒ เพื่อเตรียมรับสถานการณ์ที่อาจเกิดในระยะอันใกล้เมื่อมีการระดมพล

๔.๓.๓ ทดสอบแผนป้องกันประเทศ หรือแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔.๓.๔ ฝึกอบรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. การระดมพล

๕.๑ บัญชีกำลังพลสำรองพร้อมใช้งานและบัญชีกำลังพลสำรองเตรียมพร้อม

๕.๒ ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา ให้ รมว.กท. เป็นผู้ดำเนินการ

๕.๓ มีการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินหรือประกาศใช้กฎอัยการศึก

๕.๔ กรณีที่มีการรบหรือการสงครามจนถึงขั้นที่ต้องมีการระดมสรรพกำลังของชาติ

๕.๕ ความมุ่งหมาย

๕.๕.๑ ป้องกันประเทศตามแผนป้องกันประเทศ

๕.๕.๒ แก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติสาธารณะ

๕.๕.๓ ป้องกันหรือปราบปรามการจลาจล

๕.๕.๔ ขยายกำลังตามอัตราสงคราม

๖. วินัย

มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๘ กำลังพลสำรองที่เข้ารับราชการทหารตามมาตรา ๒๐ ต้องอยู่ในวินัยทหารตามกฎหมายว่าด้วยวินัยทหาร เช่นเดียวกับทหารประจำการหรือทหารกองประจำการแล้วแต่กรณี

๗. สิทธิประโยชน์

มาตรา ๓๖ แห่ง พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๘ กำลังพลสำรองมีสิทธิได้รับค่าตอบแทน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าอาหาร ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก การรักษาพยาบาลและสิทธิประโยชน์อื่น ตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

๘ บทกำหนดโทษ

ตาม พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๘

๘.๑ มาตรา ๓๗ กำลังพลสำรองผู้ใดหลีกเลี่ยงหรือขัดขืนไม่มาหรือมาแต่ไม่เข้ารับราชการทหาร ในการเรียกกำลังพลสำรอง เพื่อตรวจสอบตามมาตรา ๒๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินห้าพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

กำลังพลสำรองผู้ใดหลีกเลี่ยงหรือขัดขืนไม่มาหรือมาแต่ไม่เข้ารับราชการทหารในการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อฝึกวิชาทหาร หรือเพื่อปฏิบัติราชการ หรือเพื่อทดลองความพร้อม หรือในการระดมพล ตามมาตรา ๒๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสี่ปี



๘.๒ มาตรา ๓๘ กำลังพลสำรองผู้ใดหลีกเลี่ยงหรือขัดขืนไม่อยู่รับราชการทหารตามมาตรา ๒๐ จนครบกำหนดเวลาตามที่กำหนดในคำสั่งเรียก โดยมีได้รับอนุญาต หรือไม่มาปฏิบัติราชการเมื่อพ้นกำหนดอนุญาตแล้ว ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดฐานหนีราชการและต้องระวางโทษตามกฎหมายว่าด้วยอาญาทหารและให้นำบทบัญญัติตามกฎหมายว่าด้วยอาญาทหารในส่วนที่เกี่ยวกับอำนาจลงทัณฑ์ ในความผิดต่อวินัยทหารมาใช้บังคับแก่การกระทำความผิดนี้

๘.๓ มาตรา ๓๙ กำลังพลสำรองในบัญชีบรรจุกำลังผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(มาตรา ๓๔ กำลังพลสำรองผู้ใดเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล หรือแก้ไขเลขประจำตัวประชาชน ให้ผู้นั้นแจ้งการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุลหรือการแก้ไขเลขประจำตัวประชาชนไปยังหน่วยทหารที่ตนมีรายชื่อบรรจุอยู่ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล หรือแก้ไขเลขประจำตัวประชาชน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับ)

๘.๔ มาตรา ๔๐ นายจ้างผู้ใดไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นกำลังพลสำรองในวันลาเพื่อรับราชการทหาร ตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

๒. สื่อการเรียนรู้

สื่อการเรียนรู้	ประเภทของสื่อ			QR CORD
	PPT	VDO	อื่น ๆ	
๒.๑ สื่อ “กิจการกำลังพลสำรอง”	๕๑ สไลด์			
	www.รรกสร.com/recommendations/			
๒.๒ สื่อ “หน้าที่ของกำลังพลสำรองและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง”	๓๑ สไลด์			
	www.รรกสร.com/recommendations/			

๓. แบบฝึกหัด/งานมอบ/ใบงาน

๓.๑ งานมอบ “กิจการกำลังพลสำรอง”

ความมุ่งหมาย/วัตถุประสงค์ :

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องกิจการกำลังพลสำรอง
- สามารถนำไปใช้เพื่อปฏิบัติงานตามแนวทางรับราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คะแนน : ๑๕ คะแนน

คำสั่ง : ให้ผู้เข้ารับการศึกษา ศึกษาให้เนื้อหากิจการกำลังพลสำรอง

คำถาม : ข้อที่ ๑ จงอธิบายความหมายและองค์ประกอบของกิจการกำลังพลสำรอง

แนวคำตอบ/เฉลย

กิจการกำลังพลสำรอง : การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเตรียมและการใช้กำลังพลสำรอง ประกอบด้วย ๕ กิจการย่อย ได้แก่ การบรรจุและการใช้กำลังพลสำรอง การผลิตกำลังพลสำรอง การควบคุมกำลังพลสำรอง การฝึกศึกษากำลังพลสำรอง และการเรียกกำลังพลสำรองหรือการระดมพล โดยกำหนดความสัมพันธ์ไว้ดังนี้

๑. การบรรจุและการใช้กำลังพลสำรอง เป็นการดำเนินการเกี่ยวกับการรับสมัครหรือคัดเลือกกำลังพลสำรองที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสม เพื่อบรรจุในตำแหน่งต่าง ๆ ในหน่วยทหารตามลักษณะการใช้กำลังพลสำรอง คือ เพื่อเสริมกำลัง เพิ่มเติมกำลัง ทดแทนกำลังและขยายกำลัง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของ กท. ตามที่กฎหมายกำหนด โดยการบรรจุกำลังลงในบัญชีบรรจุกำลัง (ตพ.๕) ตามอัตราการจัดของหน่วยทหารตาม พ.ร.บ. กำลังพลสำรอง พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งมีทั้งกำลังประจำการ กำลังพลประจำการเสริมและกำลังพลสำรอง

๒. การผลิตกำลังพลสำรอง เป็นกรรมวิธีให้ได้มาซึ่งกำลังพลสำรอง โดยมีแหล่งที่มาของกำลังพลสำรอง ดังนี้

๒.๑ เป็นผู้สำเร็จการฝึกวิชาทหารและผู้สำเร็จการฝึกวิชาทหารจากต่างประเทศ

๒.๒ เป็นทหารประจำการที่ลาออกจากราชการทหาร

๒.๓ เป็นทหารกองประจำการที่รับราชการครบกำหนดแล้วปลดเป็นกองหนุน

๒.๔ เป็นทหารกองเกินหรือทหารกองหนุนประเภทที่ ๒

๒.๕ เป็นบุคคลทั่วไปที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด

ศสร., ศศท., นฝ.นศท., ศฝ.นศท. และหน่วยทหารตามที่ส่วนราชการกำหนด ดำเนินการเพื่อให้ได้มาของบุคคลตามข้างต้น

๓. การฝึกศึกษากำลังพลสำรอง เป็นการฝึกศึกษาอบรมให้แก่กำลังพลสำรองพร้อมใช้งาน กำลังพลสำรองเตรียมพร้อม เพื่อให้มีความรู้ความสามารถตามตำแหน่งหน้าที่ที่บรรจุ การปฏิบัติการกิจที่ต้องใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญเป็นการเฉพาะ รวมทั้งการให้การศึกษแก่กำลังพลสำรองตามแนวทางการรับราชการทหาร

๔ การควบคุมกำลังพลสำรอง การปฏิบัติเพื่อดำรงการติดต่อกับกำลังพลสำรอง เพื่อให้ทราบสถานภาพต่าง ๆ อันจะเกิดประโยชน์สูงสุดในงานด้านกิจการกำลังพลสำรอง มี ๒ วิธี คือ การควบคุมกำลังพลสำรองทางบัญชีและการควบคุมกำลังพลสำรองทางการปฏิบัติ

๕. การเรียกกำลังพลสำรองหรือการระดมพล การเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร เป็นการนำกำลังพลสำรองเข้าปฏิบัติการกิจตามอำนาจหน้าที่ของ กท. โดยมีการเรียกกำลังพลสำรอง ๕ ประเภท ประกอบด้วย การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร เพื่อปฏิบัติราชการ หรือเพื่อทดลอง ความพร้อมพร้อมและในการระดมพลตามกฎหมายว่าด้วยกำลังพลสำรอง ซึ่งประกอบด้วย การเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหารแบบไม่เต็มเวลาและการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหารแบบเต็มเวลา

๓. แบบฝึกหัด/งานมอบ/ใบงาน

๓.๒ งานมอบ “หน้าที่ของกำลังพลสำรองและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง”

ความมุ่งหมาย/วัตถุประสงค์ :

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหน้าที่ของกำลังพลสำรองและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- สามารถนำไปใช้เพื่อปฏิบัติงานตามแนวทางรับราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คะแนน : ๑๕ คะแนน

คำสั่ง : ให้ผู้เข้ารับการศึกษา ศึกษาให้เนื้อหาหน้าที่ของกำลังพลสำรองและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คำถาม : ข้อที่ ๑ จงอธิบายการเรียกกำลังพลสำรองที่มีประเภทและมีความมุ่งหมายเพื่ออะไรบ้าง

.....
.....

แนวคำตอบ/เฉลย

โดยมีการเรียกกำลังพลสำรอง ๕ ประเภท ดังนี้ การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร เพื่อปฏิบัติราชการ หรือเพื่อทดลองความพร้อมและการระดมพล โดยมีความมุ่งหมาย ดังนี้

๑. การเรียกเพื่อตรวจสอบ
 - ๑.๑ ทดสอบผลการเรียก
 - ๑.๒ ตรวจสอบบัญชีเป็นรายบุคคล
 - ๑.๓ ทดสอบและตรวจสอบขนาดเครื่องแต่งกาย
 - ๑.๔ ตรวจร่างกาย
 - ๑.๕ อบรมและบรรยายเรื่องที่ควรทราบ
 - ๑.๖ ชักซ้อมวิธีปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร
๒. การเรียกเพื่อฝึกวิชาทหาร
 - ๒.๑ ฝึกทบทวนวิชาทหาร รวมถึงการฝึกศึกษากำลังพลสำรองตามแนวทางการรับราชการทหาร
 - ๒.๒ ฝึก ศึกษา อบรมตามความชำนาญทางทหาร ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๒.๓ ชักซ้อมวิธีปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการเรียกกำลังพลสำรองเข้ารับราชการทหาร
๓. การเรียกเพื่อปฏิบัติราชการ
 - ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยที่ตั้งหน่วยทหาร
 - ๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นการเฉพาะ
 - ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - ๓.๔ ปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นกรปฏิบัติทางทหารนอกเหนือจากสงคราม
๔. การเรียกเพื่อทดลองความพร้อม
 - ๔.๑ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการทางทหาร
 - ๔.๒ เพื่อเตรียมรับสถานการณ์ที่อาจเกิดในระยะอันใกล้เมื่อมีการระดมพล
 - ๔.๓ ทดสอบแผนป้องกันประเทศ หรือแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - ๔.๔ ฝึกอบรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

/๕. การระดมพล...

๕. การระดมพล

- ๕.๑ ป้องกันประเทศตามแผนป้องกันประเทศ
- ๕.๒ แก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติสาธารณะ
- ๕.๓ ป้องกันหรือปราบปรามการจลาจล
- ๕.๔ ขยายกำลังตามอัตราสงคราม

๔. ข้อสอบ (พร้อมเฉลย)

๔.๑ ข้อสอบ “กิจการกำลังพลสำรอง”

จำนวน : ๑๐ ข้อ

คะแนน : ๓๕ คะแนน

คำชี้แจง : จงเลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุด

ข้อที่ ๑ ทำไมทุกประเทศจึงต้องมีการจัดระบบกำลังสำรอง

ก. เพื่อให้มีความพร้อมและสามารถออกปฏิบัติการรบได้ทันทั่วทั้งที่ในยามสงคราม

ข. เพื่อจะลดการบรรจุกำลังประจำการ

ค. กำลังประจำการ ไม่สามารถทำการรบได้

ง. ทุกประเทศจะประหยังบประมาณ

ตอบ ก.

ข้อที่ ๒ ข้อใดคือความหมายของกิจการกำลังพลสำรอง

ก. การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเตรียมและการใช้กำลังพลสำรอง ประกอบด้วย ๕ กิจกรรมย่อย ได้แก่ การบรรจุและการใช้กำลังพลสำรอง การผลิตกำลังพลสำรอง การควบคุมกำลังพลสำรองการฝึกศึกษากำลังพลสำรอง และการเรียกกำลังพลสำรองหรือการระดมพล

ข. การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเตรียมและการใช้กำลังพล ประกอบด้วย ๕ กิจกรรมย่อย ได้แก่ การบรรจุและการใช้กำลังพลสำรอง การผลิตกำลังพลสำรอง การควบคุมกำลังพลสำรองการฝึกศึกษากำลังพลสำรอง และการเรียกกำลังพลสำรองหรือการระดมพล

ค. กำลังในส่วนที่บรรจุเข้าในหน่วยที่มีอัตราการจัดและประกอบอาวุธในลักษณะคล้ายคลึงกันกับหน่วยกำลังประจำการ มีขีดความสามารถ เข้าทำการรบได้ในระดับหนึ่ง

ง. กำลังพลสำรองประเภท น. และ ส. ได้มาจาก นศท. ซึ่งจะทำการฝึกเพื่อให้ได้มาซึ่งกำลังพลสำรองที่มีคุณภาพและนำมาบรรจุในบัญชีบรรจุกำลังของหน่วยในระบบกำลังสำรองตามตำแหน่งที่กำหนด

ตอบ ก.

ข้อที่ ๓ ข้อใดมิใช่คุณสมบัติของ “กำลังสำรอง”

ก. ต้องมีกำลังเพียงพอที่จะปฏิบัติการรบได้ทันทีและสามารถป้องกันประเทศไว้ได้ภายในช่วงเวลาหนึ่ง

ข. กำลังที่มีใช้กำลังประจำการและกองประจำการ

ค. เตรียมไว้สำหรับใช้ในยามสงคราม ประกาศกฎอัยการศึก ประกาศภาวะฉุกเฉิน

ง. เป็นกำลังหลักในการขยายกำลังของกองทัพให้เต็มขนาดในการป้องกันประเทศ

ตอบ ก.

ข้อที่ ๔ ข้อใดมิใช่กำลังพลสำรองหลักของ ทบ.

ก. ทหารประจำการที่ลาออกจากราชการและจัดเป็นทหารกองหนุน

ข. พลทหารกองหนุนและ สต.กองประจำการกองหนุน

ค. นศท.

ง. ไม่มีข้อใดถูก

ตอบ ก. เพราะทหารประจำการส่วนใหญ่แล้วที่ลาออกจากราชการจะมีปัญหาด้านสุขภาพร่างกายและความประพฤติ ไม่เหมาะที่จะบรรจุอยู่ในบัญชีบรรจุกำลัง

ข้อที่ ๕ ข้อใดมิใช่กิจการกำลังพลสำรอง

- ก. ระบบการพัฒนากำลังพลสำรอง
 - ข. ระบบการควบคุมกำลังพลสำรอง
 - ค. ระบบการผลิตกำลังพลสำรอง
 - ง. ระบบการบรรจุและการใช้กำลังพลสำรอง
- ตอบ ก.

ข้อที่ ๖ กำลังพลสำรอง จัดได้ตามข้อใด

- ก. เป็นกำลังหลักในการขยายกำลังกองทัพให้เต็มขนาด
 - ข. จัดให้เต็มอัตราบรรจุ ๑๐๐ % ตั้งแต่ยามปกติ
 - ค. จัดให้มีเพียงพอที่จะปฏิบัติการรบได้ทันทีและสามารถป้องกันประเทศไว้ได้ภายในห้วงเวลา
 - ง. จัดไว้ ๕๐ % ของอัตราบรรจุทุกหน่วยที่เหลือนับรวมกำลังพลสำรอง
- ตอบ ก.

ข้อที่ ๗ ในยามปกติ การมีกำลังสำรองอย่างเป็นระบบมีประโยชน์ที่สำคัญมาก คือ

- ก. เป็นมาตรการป้องปรามต่อประเทศที่จะคิดรุกรานได้เป็นอย่างดี
 - ข. เป็นหลักประกันให้แก่กำลังพลประจำการ
 - ค. มีการจำหน่ายเงินงบประมาณได้มากขึ้น
 - ง. รัฐบาลได้รับเงินงบประมาณมากขึ้น
- ตอบ ก. การป้องกันประเทศตามหลักยุทธศาสตร์การป้องปรามคือ การแสดงแสนยานุภาพให้เห็นเชิงประจักษ์ รวมถึงกำลังสำรองที่เข้มแข็งนั่นเอง

ข้อที่ ๘ การใช้กำลังพลสำรอง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกระทรวงกลาโหมตามที่กฎหมายกำหนดกระทำได้อะไรบ้าง

- ก. ๔ ลักษณะ ประกอบด้วย เสริมกำลัง เพิ่มเติมกำลัง ทดแทนกำลัง ขยายกำลัง
 - ข. ๓ ลักษณะ ประกอบด้วย เสริมกำลัง ทดแทนกำลัง ขยายกำลัง
 - ค. ๓ ลักษณะ ประกอบด้วย เพิ่มเติมกำลัง ทดแทนกำลัง ขยายกำลัง
 - ง. ไม่มีข้อถูก
- ตอบ ก.

ข้อที่ ๙ ตามข้อบังคับ กท.ว่าด้วยกำลังพลสำรอง พ.ศ.๒๕๕๙ คำว่า หน่วยทางบัญชี หมายถึงหน่วยใด

- ก. หน่วยกำลังสำรองที่ยังไม่มีการจัดตั้งโดยมีการจัดทำบัญชีบรรจุกำลังไว้ตั้งแต่ยามปกติ
 - ข. หน่วยตามบัญชีโครงสร้าง
 - ค. หน่วยตามบัญชีบรรจุกำลัง
 - ง. หน่วยตามบัญชีจัดตั้ง
- ตอบ ก.

ข้อที่ ๑๐ ข้อใดมิใช่หน้าที่ของทหารกองหนุน

- ก. เข้ารับราชการเป็นทหารกองประจำการ
 - ข. ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ
 - ค. เข้ารับราชการในการเรียกพล
 - ง. รายงานต่อ มทบ.ต้นสังกัด เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงต่างๆ
- ตอบ ก. การรับราชการทหารกองประจำการเป็นหน้าที่ของทหารกองเกินตาม พ.ร.บ.รับราชการทหาร

๔. ข้อสอบ (พร้อมเฉลย)

๔.๒ ข้อสอบ “หน้าที่ของกำลังพลสำรองและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง”

จำนวน : ๑๐ ข้อ

คะแนน : ๓๕ คะแนน

คำชี้แจง : จงเลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุด

ข้อที่ ๑ ข้อใดกล่าวถูกต้อง

ก. การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อฝึกวิชาทหารตาม พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ.๒๕๕๘ ให้กระทำตั้งแต่วันที่เวลาปกติ ปีละไม่เกิน ๖๐ วัน

ข. การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อฝึกวิชาทหารตาม พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ.๒๕๕๘ ให้กระทำตั้งแต่วันที่เวลาปกติ ปีละไม่เกิน ๔๕ วัน

ค. การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อฝึกวิชาทหารตาม พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ.๒๕๕๘ ให้กระทำตั้งแต่วันที่เวลาปกติ ปีละไม่เกิน ๓๐ วัน

ง. การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อฝึกวิชาทหารตาม พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ.๒๕๕๘ ให้กระทำตั้งแต่วันที่เวลาปกติ ปีละไม่เกิน ๙๐ วัน

ตอบ ก.

ข้อที่ ๒ นายดำ แสงดี ถูกเรียกพลเพื่อเข้ารับการตรวจสอบ ๑ วัน แต่ไม่สามารถเข้ารับการฝึกเพื่อตรวจสอบตาม พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ.๒๕๕๘ จะมีโทษอย่างไร

ก. จำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินห้าพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ข. จำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินสามร้อยบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ค. ปรับไม่เกินสามร้อยบาท

ง. ไม่มีข้อถูก

ตอบ ก. มาตรา ๓๗ กำลังพลสำรองผู้ใดหลีกเลี่ยงหรือขัดขืนไม่มาหรือมาแต่ไม่เข้ารับราชการทหารในการเรียกกำลังพลสำรอง เพื่อตรวจสอบตามมาตรา ๒๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกินห้าพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ข้อที่ ๓ นายจ่างผู้ใดไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นกำลังพลสำรองในวันลาเพื่อรับราชการทหารตาม พ.ร.บ.กำลังพลสำรอง พ.ศ.๒๕๕๘ จะมีความผิดตามมาตราใดและมีบทกำหนดโทษอย่างไร

ก. มาตรา ๔๐ ปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

ข. มาตรา ๓๙ ปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

ค. มาตรา ๓๘ ปรับไม่เกินสองพันบาท

ง. ไม่มีข้อถูก

ตอบ ก. มาตรา ๔๐ นายจ้างผู้ใดไม่จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นกำลังพลสำรองในวันลาเพื่อรับราชการทหารตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

ข้อที่ ๔ ข้อใดไม่ใช่สิทธิประโยชน์อื่นตามระเบียบ กท. ว่าด้วยสิทธิประโยชน์กำลังพลสำรอง พ.ศ.๒๕๕๙

ก. ทุนการศึกษาบุตร

ข. ทุนการศึกษา

ค. ขอทหารกองเกียรติยศ

ง. การแต่งตั้งยศ การเลื่อนยศ และการเลื่อนฐานะ

ตอบ ก.

ข้อที่ ๕ ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับการเรียกพลเพื่อปฏิบัติราชการ

- ก. ปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญเป็นการเฉพาะ
 - ข. ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยที่ตั้งและนอกที่ตั้งหน่วยทหาร
 - ค. ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกัน แก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติ และเหตุจลาจล
 - ง. ปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นการปฏิบัติทางทหารจากสงคราม
- ตอบ ก.

ข้อที่ ๖ พ.อ.ทำ ทุกอย่าง อายุ ๕๐ ปี มีความผิดเกี่ยวกับการจัดซื้อสิ่งอุปกรณ์ ๒-๔ จนทำให้หน่วยได้รับความเสียหาย จึงได้ถูกให้ออกจากราชการ

- ก. นายทหารสัญญาบัตรพันราชการ
 - ข. นายทหารสัญญาบัตรนอกกอง
 - ค. นายทหารสัญญาบัตรนอกราชการ
 - ง. นายทหารสัญญาบัตรกองหนุน
- ตอบ ก.

ข้อที่ ๗ การเรียกเพื่อตรวจสอบ กระทำได้ในยามปกติ ในหนึ่งปีสามารถเรียกได้กี่วัน

- ก. ๑ วัน
 - ข. ๗ วัน
 - ค. ๓๐ วัน
 - ง. การดำเนินการเรียกอยู่ที่การจัดสรรงบประมาณของ ทบ.
- ตอบ ก.

ข้อที่ ๘ การควบคุมกำลังพลสำรอง สามารถดำเนินการได้กี่วิธี อะไรบ้าง

- ก. ๒ วิธี ประกอบด้วย การควบคุมทางบัญชี และการควบคุมทางการปฏิบัติ
 - ข. ๓ วิธี ประกอบด้วย การควบคุมทางบัญชี การควบคุมทางการปฏิบัติ และการควบคุมทางเอกสาร
 - ค. ๔ วิธี ประกอบด้วย การควบคุมทางบัญชี การควบคุมทางการปฏิบัติ การควบคุมทางเอกสารและการควบคุมแบบออนไลน์
 - ง. ไม่มีข้อถูก
- ตอบ ก.

ข้อที่ ๙ ข้อใดมิใช่ความมุ่งหมายของการเรียกเพื่อทดลองความพร้อม

- ก. ป้องกันประเทศตามแผน
 - ข. เพื่อเตรียมรับสถานการณ์ที่อาจเกิดในระยะอันใกล้เมื่อมีการระดมพล
 - ค. ทดสอบแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - ง. ฝึกอบรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ตอบ ก.

ข้อที่ ๑๐ ข้อใดมิใช่ความมุ่งหมายของการระดมพล

- ก. ทดสอบแผนป้องกันประเทศ
 - ข. แก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติสาธารณะ
 - ค. ป้องกันหรือปราบปรามการจลาจล
 - ง. ขยายกำลังตามอัตราสงคราม
- ตอบ ก.

เอกสาร/ตำรา

สำหรับอ้างอิงหรือเพื่อศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติม สำหรับผู้ที่สนใจ

๑. เว็บไซต์ของ โรงเรียนการกำลังสำรอง ศูนย์การกำลังสำรอง (รร.กสร.ศสร.)

<https://รรกสร.com/recommendations/>

๒. เว็บไซต์ของ หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน (นรด.)

<https://www.tdc.mi.th/index.html>